

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА.....	2
2. УПРАВЛЕНИЕ ВЕРСИЯМИ ДОКУМЕНТА.....	2
3. ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА СОСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТА .....	2
4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	2
5. РАСПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЦЕССА В ТАКСОНОМИИ ПРОЦЕССОВ .....	3
6. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....	3
7. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА .....	5
8. ПРИЛОЖЕНИЯ .....	12

УТВЕРЖДАЮ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «ЭНЕЛ РОССИЯ»

КАРЛО ПАЛАШАНО ВИЛЛАМАНЬЯ

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА

Настоящая Операционная инструкция устанавливает порядок прохождения алкотестирования работниками Общества, персоналом подрядных организаций, третьими лицами при входе/выходе на территорию/с территории производственных филиалов ПАО «Энел Россия» с помощью стационарных и переносных автоматических алкотестеров.

Данный документ заменяет собой Операционную инструкцию № 0232-OI-HSEQ «Система алкотестирования» версия № 1 от 04.09.2015.

Действие настоящей Операционной инструкции применяется в отношении всех работников ПАО «Энел Россия», подрядных организаций, выполняющих работы или оказывающих услуги на территории производственных филиалов ПАО «Энел Россия», юридических и физических лиц, арендующих или имеющих в собственности площади на территории производственных филиалов ПАО «Энел Россия», а также любых посетителей производственных филиалов ПАО «Энел Россия».

## 2. УПРАВЛЕНИЕ ВЕРСИЯМИ ДОКУМЕНТА

Версия	Дата	Описание основных изменений
1.	22.08.2018	Выпуск № 1534 Операционной инструкции
2.	05.11.2019	Актуализация

## 3. ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА СОСТАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТА

Ответственные за составление документа:

- ПАО «Энел Россия»: Дирекция по охране труда, промышленной безопасности, экологии и качеству.

Ответственный за авторизацию документа:

- Дирекция по персоналу и организационному развитию.

## 4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- Устав ПАО "Энел Россия";
- Кодекс этики ПАО "Энел Россия";
- Положения о недопустимости коррупции ПАО «Энел Россия»;
- Глобальная программа соответствия в рамках корпоративной уголовной ответственности (Приложение № 2 к Протоколу заседания Совета директоров ПАО «Энел Россия» № 10/16 от 23.11.2016);
- Трудовой кодекс РФ;
- Приказ Минэнерго РФ от 31.08.2011 N 390 «Об утверждении Порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, непосредственно занятых на работах, связанных с обслуживанием объектов электроэнергетики»;

**Тема:** Система алкотестирования

**Области применения:**

Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

- Правила внутреннего трудового распорядка производственных филиалов;
- Политика ПАО «Энел Россия» № 329 «О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, ограничении курения на рабочем месте»;
- Регламент ПАО «Энел Россия» № 539 «О пропускном и внутриобъектовом режимах»;
- Регламент ПАО «Энел Россия» № 522 «Взаимодействие с подрядными организациями в рамках СМ ЭПЗ и Б»;
- Регламент ПАО «Энел Россия» № 0085-OP-LCA «О претензионно-исковой работе».

## 5. РАСПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЦЕССА В ТАКСОНОМИИ ПРОЦЕССОВ

Область процесса: Охрана труда, промышленная безопасность, экология и качество.

Макропроцесс: Охрана труда и промышленная безопасность.

## 6. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращения и ключевые слова	Описание
Алкоголь	жидкость, содержащая этиловый спирт
Алкотестирование	совершение работником необходимых действий в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора (алкотестера) при входе/выходе и нахождении на территории производственного филиала ПАО «Энел Россия»
Анализатор паров этанола в выдыхаемом воздухе (далее - алкотестер)	устройство, предназначенное для измерения концентрации паров этанола в выдыхаемом воздухе
Инцидент	Ситуация при прохождении физическим лицом предварительного контроля состояния алкогольного опьянения через действующую в ПАО «Энел Россия» систему алкотестирования, при которой срабатывает сигнал алкотестера «Алкоголь»
Начальник караула	должностное лицо команды охраны, которому подчиняется состав караула во время выполнения услуг по охране ПФ на основании соответствующего гражданско-правового договора
Непосредственный руководитель	руководитель структурного подразделения, которому подчиняется работник ПАО «Энел Россия» или начальник смены цеха (для оперативного персонала), либо лицо, назначенное исполнять обязанности руководителя, а для подрядных организаций и иных организаций – представитель подрядной и иной организации
Общество	ПАО «Энел Россия»

**Области применения:**

 Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

Ответственный исполнитель по договору	работник структурного подразделения Общества, ответственный за надзор и контроль в процессе исполнения от имени ПАО «Энел Россия» договора (контракта, соглашения) на выполнение работ/услуг/поставок, назначенный в соответствии с локальными нормативными актами Общества
Охранное предприятие ПФ	организация, имеющая лицензию на предоставление охранных услуг, с которой Обществом заключён соответствующий договор на оказание охранных услуг в отношении производственного филиала ПАО «Энел Россия»
Подразделение по безопасности (ПБ)	отдел по безопасности ПАО «Энел Россия», группа по безопасности производственного филиала Общества
Подрядная организация	юридическое или физическое лицо, выполняющее работы/услуги на территории производственного филиала Общества, на основании заключенного договора (соглашения, контракта) с ПАО «Энел Россия»
Работник	физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с ПАО «Энел Россия» или с подрядной организацией и/или иной организацией, если применимо согласно условиям соответствующего гражданско-правового договора с ПАО «Энел Россия»
Работодатель	физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником
Структурное подразделение (подразделение)	дирекция, управление, отдел, служба, цех, группа, участок, лаборатория, цех, бюро, складское хозяйство филиала ПАО «Энел Россия»
Субподрядная организация	организация, выполняющая работы/услуги на территории производственного филиала Общества на основании договора, заключенного с Подрядной организацией
ИСМ ОТ и Э	Интегрированная система менеджмента экологии и охраны труда
КПП	контрольно-пропускной пункт
МП	менеджер по персоналу
НСС	начальник смены электростанции
ОИ	операционная инструкция
ООТ	отдел по охране труда (филиал «Рефтинская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»)
ООТиПБ	отдел охраны труда и промышленной безопасности (филиал «Конаковская ГРЭС» ПАО «Энел Россия», филиал «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия», филиал «Среднеуральская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»)
ПФ	производственный филиал ПАО «Энел Россия»
РГРЭС	филиал «Рефтинская ГРЭС» ПАО «Энел Россия»
СКУД	система контроля и управления доступом

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

## 7. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА

### 7.1 Основные принципы

В соответствии с Политикой «О нетерпимости к употреблению алкоголя, наркотиков, иных токсических веществ, ограничении курения на рабочем месте» (далее – «Политика»), на участках или объектах, принадлежащих или эксплуатируемых Обществом (включая здания КПП, АБК и столовых), запрещается владение, использование, изготовление, передача, употребление алкогольных напитков, наркотических средств, психотропных веществ, аналогов наркотических средств и психотропных веществ, а также нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Проход или попытки прохода на объекты Общества лиц с признаками алкогольного, токсического или наркотического опьянения запрещён.

Работники Общества несут ответственность за соблюдение Политики и настоящей Инструкции. За нарушение работниками Общества требований Политики и настоящей Операционной инструкции предусмотрено применение дисциплинарных взысканий в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами Общества.

Руководители структурных подразделений/ответственные исполнители по договорам обязаны принимать меры по недопущению нахождения работников ПАО «Энел Россия» и подрядных организаций в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения на территории производственного филиала Общества.

Факты нарушения, причины и следствия, выявленные в ходе расследования нарушений Политики, а также мероприятия по недопущению подобных нарушений должны быть доведены до сведения персонала Общества в рамках работы по охране труда.

Кроме того, работники Общества несут ответственность в случае оскорбительных действий или агрессивного поведения в отношении работников Охранного предприятия.

Применение дисциплинарного взыскания к работникам ПАО «Энел Россия», состоящим в трудовых отношениях с ПАО «Энел Россия», осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

Подрядные организации несут ответственность за нарушение требований Политики и настоящей Инструкции в соответствии с условиями соответствующего гражданско-правового договора на выполнение работ/услуг/поставок и Регламента ПАО «Энел Россия» № 522 «Взаимодействие с подрядными организациями в рамках СМ ЭПЗ и Б».

Работники охранного предприятия в своей работе руководствуются Регламентом "О пропускном и внутри-объектовом режимах" и несут ответственность в случае нарушений норм данного документа в соответствии с условиями заключенного договора с ПАО «Энел Россия».

### 7.2 Порядок прохождения алкотестирования работниками ПАО «Энел Россия» при прибытии на территорию производственного филиала

#### А. Идентификация работника в СКУД

Прежде чем начать процедуру алкотестирования, Работник должен приложить пропуск к считывающему устройству СКУД для его идентификации.

#### В. Прохождение алкотестирования

**Тема: Система алкотестирования****Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

Работник проходит алкотестирование в соответствии с алгоритмом, указанным в Приложении 1 к настоящей Операционной инструкции.

В случае установления при прохождении алкотестирования факта употребления Работником вызывающих алкогольное опьянение веществ, который определяется наличием абсолютного этилового спирта в концентрации, превышающей возможную суммарную погрешность измерений, а именно более 0,16 миллиграммов на один литр выдыхаемого воздуха, возникает ситуация, квалифицируемая как «Инцидент».

Если при прохождении Работником алкотестирования, в соответствии с настоящей Операционной инструкцией, алкотестер устанавливает уровень паров алкоголя в выдыхаемом воздухе, превышающий 0,16 миллиграммов на один литр выдыхаемого воздуха, СКУД не дает разрешения на проход Работника на территорию ПФ.

При возникновении Инцидента Работник обязан оставаться на КПП до прибытия непосредственного руководителя.

**С. Информирование об инциденте**

По факту Инцидента Начальник караула посредством внутренней телефонной связи сообщает об Инциденте НСС.

НСС составляет электронное сообщение об Инциденте и рассылает электронное сообщение по списку:

- Директору ПФ;
- Менеджеру по безопасности ПФ;
- Начальнику службы ОТПБЭиК ПФ;
- Начальнику ООТиПБ ПФ или Начальнику ООТ ПФ;
- МП.

Электронное сообщение об Инциденте должно содержать следующую информацию:

- Ф.И.О., должность, структурное подразделение работника;
- место фиксации;
- показание и алкотестера, а также время фиксации.

ОТиПБ готовит ежемесячную сводку по всем случаям срабатывания системы алкотестирования и рассылает по списку:

- Директору ПФ;
- ПБ;
- Начальнику службы ОТПБЭиК ПФ;
- Начальнику ООТиПБ ПФ или Начальнику ООТ ПФ;
- МП.

**D. Документирование установления факта алкогольного опьянения и информирование заинтересованных сторон**

НСС должен незамедлительно сообщить об Инциденте непосредственному руководителю Работника, в отношении которого сработал сигнал алкотестера «Алкоголь».

Непосредственный руководитель Работника обязан:

- незамедлительно прибыть на КПП;
- предложить Работнику добровольно пройти контроль трезвости с привлечением работников медпункта производственного филиала Общества;
- в случае получения отказа Работника добровольно пройти контроль трезвости:

**Тема: Система алкотестирования****Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

- затребовать письменные объяснения Работника (порядок запроса письменных объяснений работника, порядок фиксации непредставления работником письменных объяснений регулируется трудовым законодательством РФ);
- совместно с начальником караула составить Акт по форме Приложения 3 к Операционной инструкции.
- составить докладную записку по форме Приложения 4 Операционной инструкции;
- информировать о ходе исполнения документирования Директора ПФ, ПБ, МП, ООТиПБ (ООТ РГРЭС).

**Е. Прохождение контроля трезвости**

В случае получения согласия на добровольное прохождение Работником Общества процедуры контроля трезвости, непосредственный руководитель (или иное уполномоченное лицо) приглашает работника медпункта ПФ на место Инцидента или непосредственный руководитель (или иное уполномоченное лицо) должен сопроводить Работника в медпункт ПФ. Работник медпункта ПФ производит освидетельствование Работника на наличие алкоголя с последующим составлением протокола трезвости, оформляемого в установленном соответствующими нормативными актами порядке.

**Ф. Запрос письменных объяснений работника**

В случае подтверждения состояния алкогольного опьянения при проведении контроля трезвости сотрудником медпункта ПФ, непосредственный руководитель должен затребовать у Работника письменное объяснение (порядок запроса письменных объяснений работника, порядок фиксации отказа от предоставления Работником письменных объяснений регулируется трудовым законодательством РФ).

Непредставление Работником в установленные трудовым законодательством РФ сроки письменных объяснений отражается непосредственным руководителем в докладной записке (по форме Приложения 4 к Операционной инструкции).

**Г. Подготовка и представление документов**

**При Инциденте с Работником Общества, состоящим в трудовых отношениях с Обществом:**

Непосредственный руководитель предоставляет в ПБ, в ООТиПБ, директору производственного филиала ПАО «Энел Россия» для дальнейшего рассмотрения копии следующих документов:

- протокол контроля трезвости (в случае согласия Работника добровольно пройти контроль трезвости); или
- Акт по форме Приложения 3 к настоящей Операционной инструкции (в случае отказа Работника добровольно пройти контроль трезвости);
- докладной записки (в случае Инцидента с Работником Общества) по форме Приложения 4.

Оригиналы указанных документов передаются Менеджеру по персоналу ПФ для последующей передачи в группу кадрового администрирования ПФ.

Кадровый администратор в день получения документов по Инциденту обязан:

- подготовить приказ об отстранении работника от работы на основании ст. 76 ТК РФ;
- передать приказ об отстранении работника от работы на основании ст. 76 ТК РФ на подписание соответствующему менеджеру по персоналу ПФ или иному лицу, уполномоченному на подписание указанного документа;
- после подписания приказа об отстранении работника от работы на основании ст. 76 ТК РФ менеджером по персоналу ПФ (или иным уполномоченным лицом) зарегистрировать приказ и направить копии приказа непосредственному руководителю и в Группу расчетов с персоналом.

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

При отрицательном результате обследования (состояние алкогольного опьянения не установлено), подтвержденным соответствующим протоколом контроля трезвости работника, непосредственный руководитель обязан:

- сопроводить работника на его рабочее место для выполнения трудовых обязанностей;
- представить в ООТиПБ (ООТ РГРЭС) копию Протокола контроля трезвости.

В данном случае время, затраченное работником для прохождения медицинского освидетельствования, признаётся рабочим временем.

### **7.3 Порядок прохождения алкотестирования работниками подрядной организации при прохождении на территорию производственного филиала**

#### **А. Идентификация работника в СКУД**

Прежде чем начать процедуру алкотестирования, Работник должен приложить пропуск к считывающему устройству СКУД для его идентификации.

#### **В. Прохождение алкотестирования**

Работник проходит алкотестирование в соответствии с алгоритмом, указанным в Приложении 1 к настоящей Операционной инструкции.

В случае установления при прохождении алкотестирования факта употребления Работником вызывающих алкогольное опьянение веществ, который определяется наличием абсолютного этилового спирта в концентрации, превышающей возможную суммарную погрешность измерений, а именно более 0,16 миллиграммов на один литр выдыхаемого воздуха, возникает ситуация, квалифицируемая как «Инцидент».

Если при прохождении работником алкотестирования, в соответствии с настоящей Операционной инструкцией, алкотестер устанавливает уровень паров алкоголя в выдыхаемом воздухе, превышающий 0,16 миллиграммов на один литр выдыхаемого воздуха, СКУД не дает разрешения на проход Работника на территорию ПФ.

При возникновении Инцидента Работник обязан оставаться на КПП до прибытия непосредственного руководителя.

#### **С. Информирование об инциденте**

По факту Инцидента Начальник караула посредством внутренней телефонной связи сообщает об Инциденте НСС.

НСС составляет электронное сообщение об Инциденте и рассылает электронное сообщение по списку:

- Директору ПФ;
- Менеджеру по безопасности ПФ;
- Начальнику службы ОТПБЭИК ПФ;
- Начальнику ООТиПБ ПФ;
- Начальнику ООТ (РГРЭС);
- Ответственному исполнителю по договору.

Электронное сообщение об Инциденте должно содержать следующую информацию:

- Ф.И.О., должность, наименование работодателя работника;
- место фиксации;
- показание и алкотестера, а также время фиксации данных алкотестера.



**Тема: Система алкотестирования****Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

Ответственный исполнитель по договору обязан сообщить об Инциденте руководителю подрядной организации и, если применимо, непосредственному руководителю работника, в отношении которого сработал сигнал алкотестера.

**D. Проведение контроля трезвости и информирование заинтересованных сторон**

Непосредственный руководитель Работника подрядной организации обязан:

- незамедлительно прибыть на КПП;
- предложить Работнику добровольно пройти контроль трезвости с помощью специалистов медпункта ПФ:

- в случае получения согласия Работника на прохождение контроля трезвости на состояние опьянения, ответственный исполнитель по договору от ПАО «Энел Россия» (или лицо, им назначенное) приглашает работника медпункта ПФ на место Инцидента или непосредственный руководитель и исполнитель по договору от ПАО «Энел Россия» (или лицо, им назначенное) должны сопроводить Работника в медпункт ПФ.

Работник медпункта ПФ производит освидетельствование Работника на наличие алкоголя с последующим составлением протокола трезвости, оформляемого в установленном соответствующими нормативными актами порядке.

В случае получения отказа Работника добровольно пройти контроль трезвости на состояние опьянения, совместно с представителем охранного предприятия составляется Акт по форме Приложения 3 к настоящей Операционной инструкции и пропуск Работника подрядной организации блокируется без права прохода на территорию ПФ в будущем.

В случае подтверждения состояния алкогольного опьянения при проведении контроля трезвости сотрудником медпункта ПФ пропуск Работника подрядной организации блокируется.

При неподтверждении факта употребления Работником вызывающих алкогольное опьянение веществ (состояние алкогольного опьянения не установлено), непосредственный руководитель работника обязан сопроводить работника на его рабочее место для выполнения трудовых обязанностей;

В данном случае время, затраченное работником для прохождения медицинского освидетельствования, признаётся рабочим временем.

По факту Инцидента с Работником Подрядной организации, Ответственный исполнитель по договору руководствуется условиями договора с подрядной организацией на выполнение работ/услуг, а также Регламентом "Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями в области ОТПБЭиК" № 522 и Политикой о договорной работе № 0043-PL-LCA (в части, не противоречащей условиям заключенного договора с подрядной организацией на выполнение работ/услуг), обязан инициировать претензионную работу в отношении подрядной организации, у представителя которой было зафиксировано наличие алкогольного опьянения и предоставить в юридический отдел ПФ следующие документы в соответствии с Регламентом о претензионно-исковой работе № 0085-OP-LCA, а именно:

- протокол контроля трезвости (в случае согласия Работника добровольно пройти контроль трезвости); или
- Акт по форме Приложения 3 к настоящей Операционной инструкции (в случае отказа Работника пройти контроль трезвости);
- договор с подрядной организацией;
- акт поверки стационарного алкотестера;
- акт поверки алкотестера медпункта ПФ;
- Видеоматериалы с фиксацией момента прохождения алкотестирования (при наличии видеофиксации).

**Тема: Система алкотестирования****Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

**7.4 Порядок прохождения алкотестирования при выходе с территории производственного филиала**

При выходе с территории производственного филиала Работник проходит процедуру алкотестирования в соответствии с процессом, описанным в пп. 7.2 и 7.3 настоящей Операционной инструкции.

Дополнительно к процессу согласно пп. 7.2 и 7.3 настоящей Операционной инструкции, при выявлении Инцидента работники охранного предприятия изымают пропуск Работника.

В дальнейшем допуск Работника на территорию филиала проводится в соответствии с Регламентом ПАО «Энел Россия» № 539 «О пропускном и внутриобъектовом режимах».

**7.5 Порядок прохождения алкотестирования для отдельных категорий граждан****А. Принятие решения о прохождении/не прохождении алкотестирования**

Решение о прохождении алкотестирования лицами в составе делегаций, экскурсий, а также гостей и лиц, не относящихся к категории работников подрядных организаций, выполняющих работы по гражданско-правовому договору (контракта, соглашения) для Общества, принимает директор ПФ. О принятом решении директор ПФ сообщает в ПБ и ГБ.

**В. Проход через КПП без прохождения процедуры алкотестирования**

ГБ сообщает начальнику караула о решении директора ПФ относительно прохождения алкотестирования лицами, указанными в пункте 7.5(А) Операционной инструкции.

Представители органов государственного контроля и надзора проходят СКУД без процедуры алкотестирования и находятся на территории ПФ только в сопровождении Работника Общества.

**С. Проход через КПП с прохождением процедуры алкотестирования**

Лица, в отношении которых не принято решение согласно пункту 7.5(А) Операционной инструкции, проходят процедуру алкотестирования в соответствии с алгоритмом, указанным в Приложении 1 к настоящей Операционной инструкции. В случае обнаружения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе у посетителя выше установленных настоящей Операционной инструкцией допустимых значений (пункт 7.2 (В)), работник охранного предприятия ПФ (или начальник караула) сообщает об Инциденте по телефону НСС. Пропуск у посетителя изымается, посетитель не допускается на территорию производственного филиала ПАО «Энел Россия» с последующим информированием ответственных лиц в соответствии с п.п С п. 7,3 настоящей инструкции.

**Д. Информирование сторонней организации об инциденте**

Если посетитель прибыл на ПФ в рамках исполнения каких-либо договорных обязательств, ответственный исполнитель по гражданско-правовому договору с организацией направляет в организацию, направившую посетителя на территорию производственного филиала ПАО «Энел Россия», официальное письмо с описанием Инцидента и, если применимо по условиям гражданско-правового договора, инициацией претензионной работы в соответствии с Регламентом о претензионно-исковой работе № 0085-ОП-LCA и Регламентом ПАО «Энел Россия» № 522 «Взаимодействие с подрядными организациями в рамках СМ ЭПЗ и Б».

**7.6 Порядок действий в случае отказа от прохождения алкотестирования**

В случае отказа работника ПАО «Энел Россия» от прохождения алкотестирования начальник караула сообщает об инциденте НСС и ответственным лицам в соответствии с подп. «С» п.7.2 настоящей

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

Операционной инструкции. НСС в оперативном сообщении передает сведения непосредственному руководителю Работника и по электронной почте в ООТиПБ.

Непосредственный руководитель совместно с представителем охранного предприятия оформляет Акт по форме Приложения 3 к настоящей Операционной инструкции и передает сведения в ПБ и ООТиПБ (ООТ РГРЭС).

В случае инцидента с работником, состоящим в трудовых отношениях с Обществом, непосредственный руководитель действует в соответствии с алгоритмом «Д» процесса пункта 7.2 Операционной инструкции.

В случае инцидента с работником подрядной организации, ООТиПБ передает Акт по форме Приложения 3 к настоящей Операционной инструкции ответственному исполнителю по договору (ОИ). Ответственный исполнитель проводит процедуры в соответствии с условиями гражданско-правового договора с подрядной организацией и Регламента №522 «Взаимодействие с подрядными организациями в рамках СМ ЭПЗ и Б», а также сообщает в ООТиПБ (ООТ РГРЭС), ПБ, директору филиала о результатах проведенных мероприятий.

### **7.7 Порядок прохождения алкотестирования при выходе работника на работу в выходные и праздничные дни**

При выходе работника на работу в выходные и праздничные дни процедура алкотестирования осуществляется в соответствии с процессами согласно пунктам 7.2 и 7.3 настоящей Операционной инструкции. При этом в случае положительного результата добровольного прохождения контроля трезвости на состояние опьянения Работник отстраняется от работы согласно ст. 76 ТК РФ, в связи с чем НСС вносятся соответствующие записи в оперативный журнал. Подготовка и представление документов по Инциденту в соответствии с подп. «Г» процесса пункта 7.2 настоящей Операционной инструкции осуществляется в первый рабочий день.

### **7.8 Порядок действий при тестировании с помощью переносного алкотестера**

Режим работы переносного алкотестера лежит в диапазоне -5- +50 градусов по Цельсию, что ограничивает его функциональное использование.

Тестирование с помощью переносного алкотестера проводится выборочно при инспекциях, обходах безопасности и на КПП, не оборудованных стационарными алкотестерами.

Работник проходит алкотестирование, в соответствии с алгоритмом, указанным в Приложении 2 к настоящей Операционной инструкции.

В случае наступления Инцидента проверяющий составляет Акт по форме Приложения 3 к настоящей Операционной инструкции и информирует непосредственного руководителя работника об Инциденте, а также Ответственного исполнителя в случае с работником подрядной организации.

Если инцидент произошел с работником Общества, порядок действий и информирования проходит в соответствии с пп. Е-Г процесса 7.2 настоящей Операционной инструкции.

В случае Инцидента с Работником подрядной (субподрядной) организации порядок дальнейших действий проходит в соответствии с п.п. С-Д п. 7.3 и Регламентом "Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями в области ОТПБЭИК" № 522 от 19.04.2018 года.

Ответственный исполнитель по договору с подрядной организацией должен сообщить в ООТиПБ (ООТ РГРЭС), ПБ, директору ПФ о результатах проведенных мероприятий для дальнейшего рассмотрения Инцидента.

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

**7.9 Запрет на оформление пропусков на территорию ПФ работников Общества и подрядных организаций.**

После установления факта алкогольного опьянения работника Общества или работника подрядной организации начальник ООТиПБ направляет информацию в Группу по безопасности ПФ и Отдел по безопасности ЦОФ.

Группа по безопасности ПФ организует процесс по запрету оформления пропусков указанных лиц на все ПФ Общества.

В отношении работников подрядных организаций запрет на оформление пропусков осуществляется на постоянной основе.

**8. ПРИЛОЖЕНИЯ****8.1 Приложение 1. Порядок проведения алкотестирования на стационарном алкотестере Динго В-01**

1. Работник подходит к алкотестеру. При этом необходимо убедиться, что индикатор состояния на алкотестере горит зелёным светом (**режим готовности**);
2. Работник делает выдох в воронку (1) алкотестера с расстояния 5–10 см. в течение 2–3 секунд до появления одиночного звукового сигнала. При этом индикатор состояния (3) алкотестера должен загореться жёлтым светом (**режим анализа**);

**Внимание:** трехкратный короткий сигнал алкотестера и появление красного сигнала индикатора состояния (3) свидетельствует о неполном выдохе, предусматривающем повторное тестирование. При этом необходимо:

- дождаться, когда индикатор состояния (3) переключится на зеленый;
  - произвести выдох в воронку алкотестера (1) согласно п.2 настоящей инструкции до появления желтого сигнала индикатора состояния (3);
3. В случае отсутствия паров алкоголя в анализируемом воздухе (или их наличия ниже порога срабатывания алкотестера) загорается зелёный свет индикатора результата (4) **«В норме»**.
  4. При уровне паров алкоголя в выдыхаемом воздухе, превышающем установленный предел, загорается красный свет индикатора результата (4) **«Алкоголь»**.

**Тема:** Система алкотестирования

**Области применения:**

Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -



5. При выявлении намеренного нарушения порядка проведения алкотестирования и попыток «обойти» систему к работнику могут применяться дисциплинарные меры. Ответственность за несоблюдение правил инструкции лежит на работнике.

Примечания:

- Мигающие индикаторы «Состояние», «В норме» и «Алкоголь» сигнализируют о том, что система неисправна и находится в отключённом состоянии;
- Результаты измерений в цифровой форме выводятся на внутренний цифровой дисплей, расположенный на задней крышке прибора;
- Для осуществления выдоха в воронку алкотестера можно использовать индивидуальные мундштуки.

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

**8.2 Приложение 2. Порядок проведения алкотестирования на переносном алкотестере Alcotest 6810" (Drager)**

1. Включение алкотестера. Нажмите и удерживайте кнопку **OK**

приблизительно 1 секунду, пока на дисплее не появится стартовое окно и прозвучит одиночный сигнал.

2. Установка мундштука. Откройте упаковку. Не снимайте упаковку с участка, контактирующего со ртом, пока мундштук не будет правильно установлен в алкотестер.

Направьте мундштук по диагонали (рифленной стороной вверх) по направляющему желобку до упора и вдавите мундштук в держатель. Щелчок подтвердит правильное зацепление. Полностью снимите упаковку.

3. Через 2 секунды на дисплей выводится сообщение **ЖДИТЕ**

Через 6 секунд на дисплей выводится сообщение **ГОТОВ**

и звучит короткий сигнал. Мигает зеленый индикатор. Работник делает выдох в широкий вход мундштука. правильный выдох обозначается непрерывным звуковым сигналом и горящим зеленым индикатором.

В ходе отбора пробы на дисплей выводится сообщение **ДУЙТЕ**

После отбора пробы зеленый индикатор гаснет, непрерывный звуковой сигнал отключается.

На дисплее высвечивается: **ЖДИТЕ** Идет анализ

Через 5-25 секунд результат измерения массовой концентрации этанола в выдыхаемом воздухе отображается в виде X.XX мг/л. Одновременно с этим прибор выдает от 1 до 3 звуковых сигналов:

-1 раз - низкий уровень

-2 раза - средний уровень

-3 раза - высокий уровень

**Ошибки при проведении анализа:**

При неполном или прерывистом выдохе на дисплей выводится сообщение "недостаточный объем", звучит короткий сигнал и мигает красный индикатор. Для повтора необходимо нажать кнопку **OK**

**Через 4-30 секунд прибор будет готов к измерению.**

**Тема: Система алкотестирования****Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

**8.3 Приложение 3. Форма Акта****Акт**

об отказе от прохождения контроля трезвости

филиал «\_\_\_\_\_ ГРЭС»

ПАО «Энел Россия»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

№ \_\_\_\_\_

Мною, \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О.)в присутствии: \_\_\_\_\_;  
(должность, Ф.И.О.)\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

составлен настоящий Акт о нижеследующем:

Работник \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г \_\_\_\_\_ час. \_\_\_\_\_ мин.

\_\_\_\_\_  
(место выполнения работы/обнаружения работника)

имеет следующие признаки алкогольного опьянения: запах алкоголя в выдыхаемом воздухе; нарушение координации движений; дрожание пальцев рук (тремор); раздражительность, агрессивность; отсутствие концентрации внимания; неадекватную реакцию на слова и действия; бессвязную речь; узкие зрачки, бледность кожных покровов (или, напротив, покраснение кожных покровов); стеклянные глаза, красные глаза с расширенными зрачками, сухость во рту, облизывание губ постоянно сплевывает, неразборная речь на разные темы, много болтает и жестикулирует (нужное подчеркнуть).

При алкотестировании зафиксировано наличие паров алкоголя в выдыхаемом воздухе \_\_\_\_\_ мг/л., данные алкотестера: \_\_\_\_\_.

В связи с вышеизложенным, \_\_\_\_\_ был

(Ф.И.О. работника)

не допущен на территорию \_\_\_\_\_ ГРЭС (отстранен от работы).

Факт пребывания \_\_\_\_\_

**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

(Ф.И.О. работника)

в состоянии алкогольного опьянения подтвердить протоколом контроля трезвости невозможно, поскольку работник отказался добровольно пройти контроль трезвости.

Объяснение работника прилагается или работник отказался от объяснений (ненужное зачеркнуть)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)

подлежит \ не подлежит отстранению от выполнения работы на срок до \_\_\_\_\_.

С настоящим актом согласен (не согласен) \_\_\_\_\_  
(подпись работника)

**Содержание данного акта подтверждаем личными подписями**

---

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

С настоящим Актом ознакомлен

\_\_\_\_\_ должность \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О.



**Тема:** Система алкотестирования**Области применения:**Периметр: *Россия*

Функция поддержки и управления: -

Сервисная функция: -

Бизнес-линия: -

**8.4. Приложение 4. Форма Докладной записки**

Менеджеру по персоналу  
Филиала «\_\_\_\_\_ ГРЭС» ПАО "Энел Россия"  
от \_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(должность, подразделение)

**Докладная записка**

Ходатайствую об отстранении от работы работника подразделения

\_\_\_\_\_

(должность, Ф. И. О.)

по причине \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(указать причину)

с "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Приложение:**

Объяснительная записка отстраненного от работы работника (при наличии предоставленных работником объяснений)

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Акт об отказе от прохождения процедуры контроля трезвости

Результаты добровольного прохождения контроля трезвости, подтвержденные Протоколом контроля трезвости работника \_\_\_\_\_ от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф. И. О.)\_\_\_\_\_  
(подпись)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.